

**Programa Electoral
Daniel Peña
Candidato a Rector, UC3M**



Por una Universidad europea de excelencia, solidaria e innovadora

***ELECCIONES 2007: EXTRACTOS RELATIVOS A PAS Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS:**

2.4 Los Servicios Universitarios

Relanzar el programa de calidad en los servicios.

INCUMPLIDO

Nuestra universidad ha sido pionera en el programa de calidad de los servicios universitarios. Sin embargo, tenemos que adaptar nuestros servicios a las nuevas posibilidades tecnológicas y a las nuevas demandas de servicio a los intereses principales de la universidad. Es imprescindible revisar muchos de nuestros sistemas con orientación al usuario del servicio, con indicadores de funcionamiento y con un sistema adecuado de incentivos.

Aumentar el apoyo en las áreas clave

INCUMPLIDO

La estructura de personal debe reforzarse en las actividades de apoyo a la investigación y captación de recursos, con personal especializado contratado por su capacitación profesional.

Potenciar las Bibliotecas y ampliar sus funciones como centros integrales de información

INCUMPLIDO

(PROYECTOS PREEXISTENTES O CON ESCASA PARTICIPACIÓN DE BIBLIOTECA O SIN IMPULSO GERENCIAL)

Las Bibliotecas deben ampliar sus fondos mediante un aumento de sus recursos, y sus funciones y servicios para convertirse en centros integrales de apoyo a la docencia y la investigación. En particular incluirán videos de clases y cursos grabados, pruebas y exámenes propuestos y cursos vía web interactivos de aprendizaje de destrezas específicas

Transparencia en las reglas de contratación y promoción del PAS.

INCUMPLIDO

Las promociones y contrataciones del PAS se basarán exclusivamente en criterios de mérito y capacidad.

Profesionalizar nuestros servicios

INCUMPLIDO

La utilización masiva de becarios para algunos servicios fundamentales debe revisarse introduciendo personal cualificado para su realización

Mejorar la formación profesional del PAS

INCUMPLIDO

Se realizará un esfuerzo presupuestario para mejorar la formación del PAS y darle más medios y capacidad de decisión y autonomía para realizar bien su trabajo.

3.3 Personal de Administración y Servicios

Consolidar la plantilla de PAS

INCUMPLIDO

Avanzar en la consolidación de la plantilla favoreciendo la funcionarización del personal laboral.

INCUMPLIDO

Igualdad de derechos con otras universidades de la CAM

INCUMPLIDO

Equiparación horaria y de complementos específicos con los trabajadores de las restantes universidades de la CAM.

Regular las becas propias de la universidad

Establecimiento de un reglamento de becas donde se regule esta figura en formación y no se utilice para ocupar puestos regulares de PAS en la universidad.

Conciliación de la vida laboral y profesional

INCUMPLIDO

La universidad negociará con los trabajadores un programa de conciliación de la vida laboral y profesional.

Aumentar la formación del PAS

INCUMPLIDO

Avanzar en la formación del PAS en idiomas, en métodos de organización, informática y calidad.

Una universidad abierta a todos

INCUMPLIDO

Mejora de los procesos selectivos que permitan fomentar el acceso de los discapacitados a los puestos de trabajo.

Experiencias de Tele-trabajo

CUMPLIDO

Pero con filtros espurios en el acceso al mismo

Iniciar alguna experiencia de tele/trabajo en aquellas áreas donde sea posible.

Favorecer la movilidad interna

INCUMPLIDO

Favorecer la movilidad voluntaria y la promoción interna, con criterios claros y requisitos que ofrezcan oportunidades reales a todos los trabajadores del servicio. Regularidad en la convocatoria de concursos de movilidad que favorezcan la misma.

Ampliar la Ayuda Social

Esencialmente INCUMPLIDO

Revisión y mejora del Plan de Ayuda Social para todos los trabajadores de la universidad, servicio médico, guardería, prestaciones para enfermedades crónicas, revisiones ginecológicas y adopciones internacionales

Estudiar la demanda potencial y la viabilidad de instalar guarderías en la universidad