



## Por el reparto del trabajo: no a las horas extra

La dirección de Correos como en años anteriores, esta procediendo a ofertar horas extraordinarias en numerosos centros de trabajo. **Estos hechos evidencian entre otras cosas que tenemos una plantilla escasa y que urge aumentar la contratación para repartir las elevadas cargas de trabajo.** Una vez más, la empresa prefiere ofrecer horas extras en cantidades escandalosas, en vez de contratar a tiempo completo y convertir contrarios precarios en estables y de calidad. Optan por ofertar trabajar en festivos, que mantener plantillas estables y adecuadas de lunes a viernes en los centros para garantizar lo establecido en la ley postal. Por un lado, reestructuran carterías, dejan numerosas secciones sin cubrir de lunes a viernes, y por otro piden horas extras para trabajar en festivo. **La misma dirección que no cubre ausencias, vacaciones y bajas, pide voluntarios para cubrir el reparto en fines de semana y festivos.** Insistimos en que las cargas de trabajo no paran de aumentar, y que nos encontramos centros de trabajo colapsados. Y ante esta situación rechazamos los ritmos de trabajo infernales, y las horas extras. Defendemos una plantilla suficiente, estable y con derechos que garantice un servicio público y de calidad a la ciudadana.

En CGT, fieles a la coherencia en nuestros planteamientos sindicales, **estamos en contra de las horas extras.** En primer lugar porque son una trampa que las empresas ponen a l@s trabajador@s, y así lo argumentamos. Incrementar la producción, sin aumentar la plantilla es uno de los objetivos de las empresas para explotarnos más y mejor. **Nuestro sindicato no puede dar el visto bueno a que se intente suplir una plantilla escasa con horas extras,** y a que se pretendan normalizar horarios y jornadas que imposibiliten la conciliación de la jornada laboral y familiar.

Sabemos que la postura de CGT sobre este asunto podemos encontrar cierta incompreensión entre un sector del colectivo. Por tanto, mas razón aun para insistir en que las empresas promueven los excesos de jornada y las horas extras para incentivar la insolidaridad entre l@s trabajador@s, para ofrecer una válvula de escape al colectivo que le distraiga de luchar por unos derechos salariales dignos, y para mantener las plantillas recortadas bajo mínimos de forma estructural. **Sin olvidar que las horas extras fomentan un ocio inhumano, sobreesfuerzos, ritmos de trabajo frenéticos, más explotación y un empeoramiento de nuestra calidad de vida.** Además, también es importante señalar que las horas extras constituyen un factor de riesgo y aumento de probabilidad de sufrir accidentes laborales.

No desconocemos uno de los orígenes del problema, que se encuentra en: la carestía de la vida, las hipotecas, familiares en situación de desempleo, bajos salarios, problemas para llegar a fin de mes, etc. Somos los más consecuentemente sensibles a esta lacra social, por esta razón desde **CGT insistimos en la trampa que supone sustituir la movilización para conseguir un salario digno, con la realización de horas extras.** CGT denuncia las trampas que esconden los excesos de jornada y las horas extras. **Llamamos a la reflexión e intentamos concienciar sobre este problema. También hacemos un llamamiento al resto de sindicatos a que rompan su silencio y se impliquen en esta tarea.**

¡NO A LAS HORAS EXTRAS!  
¡NO A LOS EXCESOS DE JORNADA!  
¡POR EL REPARTO DEL TRABAJO!